WORKERS' COMPENSATION

is a system of benefits provided by law to most workers who have job-related injuries or illnesses. Benefits are paid for injuries that are caused, in whole or in part, by an employee's work. This may include the aggravation of a pre-existing condition, injuries brought on by the repetitive use of a part of the body, heart attacks, or any other physical problem caused by work. Benefits are paid regardless of fault.

IF YOU HAVE A WORK-RELATED INJURY OR ILLNESS, TAKE THE FOLLOWING STEPS:

1. **GET MEDICAL ASSISTANCE.** By law, your employer must pay for all necessary medical services required to cure or relieve the effects of the injury or illness. Where necessary, the employer must also pay for physical, mental, or vocational rehabilitation, within prescribed limits. The employee may choose two physicians, surgeons, or hospitals. If the employer notifies you that it has an approved Preferred Provider Program for workers' compensation, the PPP counts as one of your two choices of providers.

2. **NOTIFY YOUR EMPLOYER.** You must notify your employer of the accidental injury or illness within 45 days, either orally or in writing. To avoid possible delays, it is recommended the notice also include your name, address, telephone number, Social Security number, and a brief description of the injury or illness.

3. **LEARN YOUR RIGHTS.** Your employer is required by law to report accidents that result in more than three lost work days to the Workers' Compensation Commission. Once the accident is reported, you should receive a handbook that explains the law, benefits, and procedures. If you need a handbook, please call the Commission or go to the Web site.

   If you must lose time from work to recover from the injury or illness, you may be entitled to receive weekly payments and necessary medical care until you are able to return to work that is reasonably available to you.

   It is against the law for an employer to harass, discharge, refuse to rehire or in any way discriminate against an employee for exercising his or her rights under the Workers' Compensation or Occupational Diseases Acts. If you file a fraudulent claim, you may be penalized under the law.

4. **KEEP WITHIN THE TIME LIMITS.** Generally, claims must be filed within three years of the injury or disablement from an occupational disease, or within two years of the last workers' compensation payment, whichever is later. Claims for pneumoconiosis, radiological exposure, asbestosis, or similar diseases have special requirements.

   Injured workers have the right to reopen their case within 30 months after an award is made if the disability increases, but cases that are resolved by a lump-sum settlement contract approved by the Commission cannot be reopened. Only settlements approved by the Commission are binding.

For more information, go to the Illinois Workers' Compensation Commission's Web site or call any office:

Toll-free: 866/352-3033	Chicago:	312/814-6611	Peoria:	309/671-3019	Springfield:	217/785-7087
Web site: www.iwcc.il.gov	Collinsville:	618/346-3450	Rockford:	815/987-7292	TDD (Deaf):	312/814-2959

BY LAW, EMPLOYERS MUST DISPLAY THIS NOTICE IN A PROMINENT PLACE IN EACH WORKPLACE AND COMPLETE THE INFORMATION BELOW.			
Party handling workers' compensation claims			
Business address			
Business phone			
Effective date		Termination date	
Policy number		Employer's FEIN	

ICPN 10/11 Printed by the authority of the State of Illinois.

COMPENSACION
A LOS TRABAJADORES

es un sistema de beneficios que por ley se provee a la mayoría de trabajadores que se han enfermado o accidentado en el trabajo. Los beneficios son pagados por lesiones que son causadas en parte o completamente por el trabajo del trabajador. Esto puede incluir el agravante o una condición pre-existente, lesiones causadas por uso repetitivo de una parte del cuerpo, ataques cardiacos, o cualquier otro problema físico causado por el trabajo. Los beneficios son pagados sin importar la causa.

SI USTED SUFRE DE UNA LESION O ENFERMEDAD RELACIONADA AL TRABAJO, USTED DEBE TOMAR LAS SIGUIENTES MEDIDAS:

1. **OBTENGA AYUDA MEDICA.** Por ley, su empleador debe pagar por todos los servicios médicos necesarios que se requieran para aliviar los sintomas de lesión o enfermedad. Si es necesario, el empleador debe pagar por rehabilitación física, mental o profesional dentro de los límites establecidos. El trabajador puede escoger dos doctores, cirujanos u Hospitales. Si el empleador le notifica que tiene un programa de proveedor preferido (PPP) aprobado para la compensación de trabajadores, el PPP cuenta como una de las dos opciones de proveedores.

2. **NOTIFIQUE A SU EMPLEADOR.** Usted debe notificar a su empleador del accidente o enfermedad dentro de 45 días, ya sea por escrito o verbalmente. Para evitar posibles demoras, es recomendable que la nota incluya su nombre, direccion, número telefónico, número de Seguro Social, y una breve descripción de la lesión o enfermedad.

3. **CONOZCA SUS DERECHOS.** Su empleador por ley debe reportar accidentes que resulten en más de tres días de ausencia al trabajo, a la Comisión de Compensación para Trabajadores. Una vez que el accidente es reportado, usted recibirá un manual que explica la ley, beneficios y procedimientos. Si necesita un manual, por favor llame a la Comisión o visite nuestra red.

   Si usted tiene que faltar al trabajo para recuperarse de la lesión o enfermedad, usted tiene derecho a recibir pagos semanales y atención médica necesaria hasta que este capacitado para regresar a trabajar y que el trabajo este de acuerdo a sus capacidades.

   Es contra la ley que el empleador moleste, despida o se niegue a reemplear o de alguna manera discrimine contra un trabajador por ejercitar sus derechos de conformidad con las leyes que rigen el seguro de accidentes de trabajo de enfermedades profesionales. Si usted hace una demanda fraudulenta, podrá ser castigado por la ley.

4. **MANTENGASE DENTRO DEL LIMITE DE TIEMPO.** Usualmente, las quejas deben ser presentadas dentro de los primeros tres años del accidente o incapacidad de una enfermedad profesional, o dentro de dos años del último pago de compensación de trabajo, lo que sea más reciente. Quejas por neumoconiosis, exposición radiológica, asbestos, o enfermedades similares tienen requerimientos especiales.

   Los trabajadores accidentados tienen derecho para volver a abrir su caso dentro de 30 meses después que la Comisión haya otorgado una decisión y la incapacidad haya incrementado, pero en casos resueltos por una suma global aprobada por la Comisión no pueden volver a abrirse. Unicamente las decisiones aprobadas por la Comisión son obligatorias.

Para mas información, visite la Red de la Comisión de Compensación para Trabajadores o llame a nuestras oficinas:

Toll-free:	866/352-3033	Chicago:	312/814-6611	Peoria:	309/671-3019	Springfield:	217/785-7087
Web site:	www.iwcc.il.gov	Collinsville:	618/346-3450	Rockford:	815/987-7292	TDD (Sordo):	312/814-2959

LOS EMPLEADORES DEBEN EXHIBIR ESTE AVISO EN UN LUGAR VISIBLE PARA TODOS LOS TRABAJADORES Y LLENAR LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA COMPAÑIA DE SEGUROS.

Nombre:			
Dirección de la Compañía:			
Teléfono de la Compañía:			
Fecha efectiva:		Fecha de terminación:	
Número de Póliza:		FEIN del Empleador:	

ICPN 10/11 Impreso por la autoridad del Estado de Illinois.

NURSE TRIAGE 24/7

The Society Nurse Triage 24/7 hotline provides Society Insurance policyholders with direct access to registered nurses 24 hours a day, seven days a week to assess and manage work-related injuries.

HOW IT WORKS

First thing's first: If a work injury occurs, make sure that immediate medical needs are addressed. If the injury is an emergency, someone should certainly call 911 and ensure that necessary care is available right away.

For all non-emergency work injuries, you should contact your supervisor. Together, you can call the Society Nurse Triage 24/7 hotline at **(877) 501-3050** for recommendations before treatment is pursued. You will be connected with a registered nurse who will assist you with the following:

- A "triage" of your injuries and symptoms
- Recommendations for self-care, if appropriate, to avoid unnecessary care for you, and unnecessary expense for your employer
- Recommendations on how and where to get the best possible care at the lowest possible price if treatment is needed for your injuries

WHAT'S IN IT FOR YOU?

Benefits include:

- Streamlined process
- Peace of mind
- Reduction in claims
- Reduction in claims costs

WE'RE ALL IN THIS TOGETHER

The goal of Society Nurse Triage 24/7 is to help achieve the best possible outcome for everyone involved.

SOCIETY INSURANCE®

Small details. Big difference.℠

Medcor®

© 2023 Society Insurance

TRIAJE DE ENFERMERÍ A 24/7

El triaje de enfermería 24/7 de Society Insurance provee a sus asegurados con acceso directo a enfermeras registradas las 24 horas del día, siete días a la semana dónde asesoraran y manejaran sus lesiones relacionado con su trabajo.

¿CÓMO FUNCCIONA?

Primero: Si una lesión en el trabajo ocurré, asegurase que las necesidades médicos sean atendidos de inmediato. Si la lesión es una emergencia, alguien deberá llamar al 911 y asegurar que el cuido necesario esté disponible lo antes posible.

Para todo lesión de trabajo que no sea de emergencia, deberas contactar a su supervisor. Juntos, podrán llamar al Triaje de Enfermería Society 24/7 a su línea directa **(877) 501-3050** para recomendaciones antes de conseguir tratamiento. Seras conectado con una enfermera registrado quién le asistirá en lo siguiente:

- "Triaje" con su lesión o sínptomas
- Recomendaciones para el cuidado personal, si es apropriado, para evitar cuido y gastos inecesarios para su empleador ó la compañía
- Recomendaciones sobre cómo y dónde obtener el mejor cuidado posible al costo más bajo en caso de que tratamiento sea requerido para sus lesiones

¿CÓMO ME BENEFICIO?

Beneficios incluyen:

- Proceso más efectivo
- Paz y tranqulidad para ústed
- Reducción de reclamos
- Reducción en el costo de reclamos

ESTAMOS TODOS JUNTOS ENESTO

La meta de Triaje de Enfermía Society 24/7 es ayudar y lograr el mejor resultado para todos los involucrados.

SOCIETY INSURANCE®

Small details. Big difference.℠

Medcor®

© 2023 Society Insurance